



## Szanowni Rodzice!

Zarząd Oddziału ZNP w Czarnej Dąbrówce poinformował dyrektora Szkoły Podstawowej w Rokitach, że w dniu 8 kwietnia 2019 roku **może rozpocząć się** strajk pracowników placówek oświatowych. Strajk ma mieć charakter bezterminowy i będzie trwał w godzinach pracy danej placówki, o jego zakończeniu lub zawieszeniu dyrektor zostanie powiadomiony w odrębnym komunikacie. Strajk ma polegać na powstrzymaniu się pracowników od wykonywania jakiegokolwiek pracy.

W związku z zagrożeniem strajkiem w Szkole Podstawowej w Rokitach (**negocjacje jeszcze trwają**), uprzejmie proszę wszystkich rodziców o rozważenie nieprzyrowadzania w tym okresie dzieci do naszej placówki. Dzieci, które przyjdą (przyjadą) będą miały zapewnioną opiekę, ale bez udziału w jakichkolwiek zajęciach, a także bez wydawania posiłków w stołówkach szkolnych. Wynika to z niemożliwości zapewnienia dzieciom „higienicznych i bezpiecznych warunków pracy i nauki”. Na bieżąco będziemy Państwa informować o podejmowanych decyzjach. Proszę o śledzenie informacji na szkolnej stronie internetowej: [www. sp.rokity.pl](http://www.sp.rokity.pl) oraz w e-dzienniku LIBRUS.

Ponieważ wielu rodziców stanie przed problemem, co zrobić z dzieckiem, dlatego przypominam jakie prawa przysługują rodzicom najmłodszych:

- Rodzicom dzieci do lat 8 uczęszczających do szkół i przedszkoli, w których odbędzie się strajk przysługuje prawo do usprawiedliwionej nieobecności w pracy zgodnie z § 3 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r., poz.1632). Jeżeli rodzic jest zatrudniony, wówczas wniosek o wypłatę dostarcza swojemu pracodawcy. Jeśli natomiast prowadzi działalność gospodarczą, wniosek składa w ZUS. Osoby, które mają założone indywidualne konto na platformie ZUS-u, wniosek mogą złożyć on-line.
- Okres usprawiedliwionej nieobecności rodzica w pracy z powodu zamknięcia przedszkola lub szkoły, jest okresem, za który pracownik otrzymuje zasiłek opiekuńczy. Wynika to z treści art.32 ust.1 pkt 1 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r., poz.1368 ze zm.)

Przepraszam Państwa za zaistniałe niedogodności.

Dyrektor Szkoły  
Mariola Klasa